



# COMUNE DI ALÌ

Città Metropolitana di Messina

Via Roma n. 45, CAP 98020 Ali (ME)

Tel. 0942.700301 – Fax 0942.700217

P. Iva 00399640838 codice Univoco UFUHC7

AREA AMMINISTRATIVA

[protocollo@pec.comune.ali.me.it](mailto:protocollo@pec.comune.ali.me.it)

[www.comune.ali.me.it](http://www.comune.ali.me.it)

---

## COPIA DI DETERMINA N. 80/A DEL 13/04/2023

**OGGETTO: Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, c. 1 CCNL). Liquidazione a dipendente Matricola n. 11 dell'indennità di cui all'art. 14 del CCDI 2020 – 2022. Annualità 2018 e 2019.**

### IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

**PREMESSO CHE** l'art. 70 quinquies, c. 1, del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, titolato "Indennità per specifiche responsabilità" prevede che:

1. *Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.*

**RICHIAMATO**, l'art. 14, del contratto integrativo decentrato 2020 - 2022 stipulato in data 20/11/2020, titolato "Compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies c. 1)", il quale prevede: *"Le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità saranno appositamente ed esclusivamente individuate dal competente Responsabile d'Area (Posizione Organizzativa), in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane. Le responsabilità sono conseguentemente assegnate con apposito atto scritto, preventivo e motivato. Il compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità"*;

**RITENUTO** che, ai sensi dell'art. 14, comma 2, del CCDI 2020 – 2022:

– l'importo dell'indennità, che può variare da un minimo di € 500,00 ad un massimo di € 3.000,00, è determinato dal competente Responsabile d'Area applicando i sotto elencati criteri valutazione del dipendente:

- a) *Responsabilità di struttura* (max punti 15)
  - 1) Autonomia operativa – punti da 1 a 5
  - 2) Grado di responsabilità – punti da 1 a 5
  - 3) Livello di responsabilità – punti da 1 a 5
- b) *Responsabilità gestionale* (max punti 15)
  - 1) Responsabilità procedimenti di spesa – punti da 1 a 5
  - 2) Responsabilità di coordinamento – punti da 1 a 5
  - 3) Responsabilità realizzazione piani di attività – punti da 1 a 5
- c) *Responsabilità professionale* (max punti 15)
  - 1) Responsabilità di processo – punti da 1 a 5
  - 2) Responsabilità di sistemi relazionali complessi – punti da 1 a 5
  - 3) Responsabilità concorso/supporto alla decisioni – punti da 1 a 5

- sulla base del punteggio riportato dal dipendente valutato secondo i criteri di valutazione di cui sopra, l'importo della indennità è determinato secondo il seguente schema:
- da 40 a 45 punti: € 3.000,00
- da 32 a 39 punti: € 2.500,00
- da 25 a 31 punti: € 2.000,00
- da 19 a 24 punti: € 1.000,00
- da 13 a 18 punti: € 500,00

**VISTA** la seguente individuazione dell'avente diritto alla indennità di specifiche responsabilità sulla base della specifica attività di lavoro svolta:

- **Dipendente Matricola n. 11:** Ispettore di Polizia Municipale

**VISTE** le schede di valutazione del dipendente depositate all'Ufficio Personale;

**RITENUTO**, sulla base di quanto sopra, attribuire e liquidare al dipendente Matricola n. 11 l'indennità per specifica responsabilità per gli anni 2018 e 2019, come indicato nell'Allegato "A";

**VISTO** il vigente regolamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 34 del 18/05/2004 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Determina Sindacale n. 1 del 10/01/2022 con la quale il Sindaco ha attribuito a sé stesso, in via temporanea, le funzioni di Responsabile dell'Area Amministrativa e dei rispettivi servizi, ai sensi dell'art. 53, comma 23, Legge n. 388/2000;

**DATO ATTO** della competenza, in capo all'Ing. Natale Rao, Sindaco del Comune di Alì, all'adozione di atti di natura tecnica e gestionale dell'Area Amministrativa dell'Ente, in virtù dell'art. 53, comma 23, della Legge n. 388/2000 e dell'art. 4 del Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi adottato con Delibera di Giunta Municipale n. 34 del 18/05/2004 e modificato con Delibera di Giunta Municipale n. 52 del 17/10/2013;

**DATO ATTO** di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal D. Lgs. n. 39/2013 nè in alcuna situazione, anche potenziale, di conflitto di interesse, come disposto dal Codice di Comportamento del Comune di Alì, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, così come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445;

**DATO ATTO CHE** in capo al responsabile del procedimento e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale non sussiste conflitto di interessi, neppure potenziale;

**VISTI** i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il bilancio di previsione esercizio finanziario 2023-2025, adottato con Delibera di Giunta Municipale n. 49 del 27.03.2023 ed in fase di approvazione consiliare;

**RAVVISATA** la necessità del provvedere in merito;

**VISTO** il D. Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 126/2014;

**VISTA** la Legge n. 142/90 recepita con la L.R. n. 48/91 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il vigente Statuto Comunale;

**VISTO** l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

*Tutto ciò premesso e considerato, che si riporta integralmente nel successivo dispositivo,*

## **DETERMINA**

- 1. DI RICHIAMARE** la superiore premessa quale parte integrante sostanziale del presente provvedimento;

2. **DI DARE ATTO** delle valutazioni del dipendente Matricola n. 11, effettuate secondo i criteri di cui all'art. 14 comma 2 del CCDI 2020 – 2022;
3. **LIQUIDARE** le indennità per specifiche responsabilità relative alle annualità 2018 e 2019, secondo il prospetto *Allegato "A"* che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. **DI IMPUTARE** la complessiva spesa, pari ad euro 1.102,53 al Codice n. 01.11.1.101 Cap. 322, Impegno 131, RR.PP. 2022, del bilancio di previsione esercizio 2023 in corso di approvazione, come da allegato parere di regolarità contabile e visto di copertura finanziaria, rilasciati dal Responsabile del servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;
5. **DI TRASMETTERE** la presente Determina all'Ufficio di Ragioneria per gli atti consequenziali di competenza nel rispetto della vigente normativa fiscale;
6. **DI PUBBLICARE**, ai sensi di legge, la presente Determina all'Albo Pretorio On-line e nella sezione *Amministrazione Trasparente* del sito istituzionale del Comune di Alì.

**Il Responsabile dell'Area Amministrativa**

**Il Sindaco**

*F.to Dott. Ing. Natale Rao*

---

**COPIA DI DETERMINA N. 80/A DEL 13/04/2023**

**OGGETTO: Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, c. 1 CCNL). Liquidazione ai dipendenti indennità di cui all'art. 14 del CCDI 2020 – 2022. Annualità 2018 e 2019.**

\*\*\*\*\*

**IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO - FINANZIARIA**

**APPONE**

**VISTO** per regolarità contabile dei servizi finanziari ai sensi dell'art. 55, comma 5 della Legge n. 142 del 1990, introdotto dall'art. 6 comma 11, della Legge n. 127 del 1997, così come recepito dalla Legge Regionale n. 23 del 1998, e ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs n. 267/2000,

**ATTESTA**

che la complessiva somma pari a € 1.102,53 trova la relativa copertura finanziaria al Codice 01.11.1.101 Cap. 322, Impegno 131 RR.PP. 2022, del bilancio di previsione esercizio 2023 in corso di approvazione.

La presente Determina diviene esecutiva in data odierna.

**Alì, lì 13/04/2023**

**Il Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria  
F.to Dr Davide Domenico Eugenio Occhino**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente Determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune, al n° Reg. \_\_\_\_\_ dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

**Alì, \_\_\_\_\_**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Allegato "A"**

**INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

<b>ANNO 2018</b>	
<b>Dipendente Matricola 11</b>	
Indennità	€ 500,00
Oneri	€ 161,50
<b>Totale complessivo</b>	<b>€ 661,50</b>

<b>ANNO 2019</b>	
<b>Dipendente Matricola 11</b>	
Indennità (sino al 31/08/2019, data di cessazione dal servizio)	€ 333,36
Oneri	€ 107,67
<b>Totale complessivo</b>	<b>€ 441,03</b>